



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ
ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ
ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ
ÆХСÆНАДОН ПАЛАТÆ

362019, г. Владикавказ, ул. Пушкинская 10/2
тел/факс: +7(8672) 53-35-90
opalania15ru@gmail.com

Секретарю Общественной палаты
Российской Федерации

В.А. ФАДЕЕВУ

«05» июля 2018 г.

№ 152


Уважаемый Валерий Александрович!

В соответствии с Вашим поручением в Общественной палате Республики Северная Осетия-Алания 27 июня 2018 года были проведены общественные слушания проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», в связи с чем направляем в Ваш адрес обобщенные предложения по совершенствованию указанного законопроекта.

Приложение: предложения Общественной палаты РСО-Алания - в 1 экземпляре на 1 листе.

С уважением,

Председатель Общественной палаты
Республики Северная Осетия-Алания

 Н.Чиплакова

**Предложения Общественной палаты РСО-Алания
по итогам обсуждения проекта федерального закона «О внесении
изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации
по вопросам назначения и выплаты пенсий»**

1. Расширить понятие «предпенсионный возраст», разработав дополнительные льготы и социальные гарантии для лиц этой категории. Например, увеличить предпенсионный возраст с двух до пяти лет.

2. Дифференцировать особенности демографии по каждому субъекту Российской Федерации, в том числе продолжительность жизни населения. В зависимости от итогов проведенного анализа скорректировать сроки выхода на пенсию жителей отдельных субъектов Российской Федерации.

3. Рассмотреть возможность увеличения длительности переходного периода, в течение которого будет повышен пенсионный возраст. Например, в полтора раза от сроков, которые предлагает Правительство Российской Федерации.

4. Право досрочного выхода на пенсию предлагаем предоставить женщинам, у которых трое и более детей.

5. Сохранить гарантии социальной справедливости. С этой целью разработать меры законодательной защиты людей «предпенсионного возраста» от необоснованных увольнений и сокращений.

6. Разработать стимулы для участников пенсионной системы:

- в том числе программу профессиональной переподготовки и обучения по актуальным специальностям для пожилых граждан;
- проведение специализированных ярмарок вакансий для желающих устроиться на работу граждан предпенсионного и пенсионного возраста;
- разработать налоговые преференции для предприятий, в штате которых доля сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста превышает 10%.

7. Обеспечить широкое информационное сопровождение пенсионной реформы, прозрачной и доступной для жителей страны.

